



Führung Von Mitarbeitern - Grundlagen

By Bengt Wolters

Grin Verlag. Paperback. Condition: New. 16 pages. Dimensions: 10.0in. x 7.0in. x 0.0in. Studienarbeit aus dem Jahr 2009 im Fachbereich BWL - Allgemeines, Note: 1, 0, AKAD-Fachhochschule Leipzig, Sprache: Deutsch, Abstract: 1. Einleitung überall dort, wo Mitarbeiter und deren Führungskräfte ein gemeinsames Ziel erreichen müssen, ist eine Einflussnahme auf die Mitarbeiter erforderlich. Jede Führungskraft hat dabei aufgrund ihrer Persönlichkeit und ihrer Einstellung zum Menschenbild eine unterschiedliche Art, ihren Führungsstil auszubilden und Führungsaufgaben wahrzunehmen. Sowohl im privaten, gesellschaftlichen, als auch besonders im beruflichen Umfeld trifft nahezu jeder Mensch in irgendeiner Art und Weise mit Führungsstilen in Kontakt. Doch welche Arten von Führungsstilen gibt es und was macht einen Führungsstil aus? Welche Faktoren spielen bei der Entwicklung eines Führungsstils eine Rolle? Was erwarten Mitarbeiter von Ihren Vorgesetzten? In dieser vorliegenden Hausarbeit wird mit konkreten Beispielen auf die Frage eingegangen, was eindimensionale und zweidimensionale Führungsstile sind und wie das Menschenbild den Führungsstil beeinflusst. 2. Das Menschenbild und dessen Einfluss auf den Führungsstil Das von der Führungskraft wahrgenommene Menschenbild steht in konkretem Zusammenhang zu seinem Führungsstil. Der amerikanische Psychologe McGregor hat zwei extrem unterschiedliche Menschenbilder beschrieben: Die Theorien X und Y. Theorie X beschreibt dabei einen von Natur aus...



READ ONLINE
[5.24 MB]

Reviews

This book will never be easy to start on looking at but quite entertaining to read. It is actually packed with wisdom and knowledge. It is extremely difficult to leave it before concluding, once you begin to read the book.

-- **Ms. Missouri Satterfield DVM**

Merely no words to clarify. I could comprehend almost everything using this published e publication. It is extremely difficult to leave it before concluding, once you begin to read the book.

-- **Lori Terry**